

Hà Nội, ngày 28 tháng 2 năm 2018

## **BÁO CÁO TỔNG KẾT**

### **Công tác nữ công năm 2017 và phương hướng hoạt động năm 2018**

*Thực hiện kế hoạch công tác năm 2017, dưới sự lãnh đạo của Đảng ủy, sự chỉ đạo của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Ban Chấp hành Công đoàn Trường ĐH Luật Hà Nội, Ban Nữ công Trường ĐH Luật Hà Nội báo cáo kết quả công tác nữ công năm 2017 và phương hướng hoạt động năm 2018 như sau:*

#### **Phần thứ nhất**

### **KẾT QUẢ CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2017**

#### **1. Đặc điểm tình hình nữ công chức, viên chức, người lao động và nữ sinh của Trường ĐH Luật Hà Nội**

Trường Đại học Luật Hà Nội có đặc điểm là số lượng nữ chiếm đa số (65,4% ) trong đó khối cán bộ, viên chức với tổng số 433 công đoàn viên (CĐV) có 283 nữ thuộc 26 đơn vị công tác của Trường và được lập thành 23 tổ nữ công; khối người học có 6910 nữ sinh/8617 sinh viên đại học chính quy chiếm tỉ lệ 80,2%.

#### **2. Kết quả hoạt động nữ công năm 2017**

##### **2.1. Công tác tuyên truyền, giáo dục tư tưởng, chính trị:**

- Ban Nữ công Trường đã vận động nữ công chức, viên chức, người lao động và nữ sinh của Trường tích cực tham gia các buổi học tập các Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tích cực thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phấn đấu học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ thông qua đăng ký những việc làm cụ thể của từng tổ nữ công để thực hiện có đánh giá kết quả cụ thể;

- Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức chính trị, nhận thức giới và vị sự tiến bộ phụ nữ, thúc đẩy bình đẳng giới luôn được Ban Nữ công quan tâm và được thực hiện thông qua nhiều hình thức như tổ chức cho toàn thể nữ công chức, viên chức, người lao động đi tham quan và tìm hiểu các danh lam thắng cảnh, các di tích lịch sử của đất nước. Nhân dịp đầu xuân Đinh Dậu, Ban Nữ công đã tổ chức cho chị em đi tham quan, tìm hiểu khu di tích tâm linh chùa Ba Vàng tại tỉnh Quảng Ninh tạo tâm lý vui tươi, phấn khởi khi bước vào một năm công tác mới;

- Ban Nữ công đã vận động 100% nữ CDV thực hiện tốt phong trào thi đua “*Giỏi việc Trường, đảm việc nhà*”.

- Nữ công chức, viên chức, người lao động đã thực hiện tốt các phong trào do Nhà trường phát động như xây dựng nếp sống văn minh công nghiệp, đấu tranh phòng chống các tệ nạn xã hội...; tích cực tham gia các khóa tập huấn chuyên môn, nghiệp vụ do các cấp tổ chức. Năm 2017, có 22 giảng viên nữ tham gia đánh giá hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học trong tổng số 33 giảng viên tham gia đánh giá. Nữ công chức, viên chức, người lao động luôn được lãnh đạo Trường, Công đoàn Trường và Ban Nữ công quan tâm cử tham gia các lớp học cao cấp lý luận chính trị nhằm nâng cao trình độ chính trị và tạo nguồn nữ cán bộ lãnh đạo, đến năm 2017 có 9 nữ viên chức hoàn thành chương trình cao cấp lý luận chính trị.

## ***2.2. Công tác giám sát thực hiện chế độ chính sách, chăm sóc sức khỏe đối với lao động nữ và nữ sinh***

- Ban nữ công đã tham gia giám sát việc thực hiện chế độ chính sách của lao động nữ để bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng cho chị em như chế độ bảo hiểm, chế độ thai sản.

- Các chế độ chính sách cho lao động nữ được thực hiện đầy đủ, tạo điều kiện để chị em hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Dưới sự chỉ đạo của Ban Chấp hành Công đoàn Trường, Ban Nữ công vận động công đoàn viên đóng góp đầy đủ công đoàn phí theo quy định để sử dụng cho việc chia sẻ việc hiếu, chúc mừng việc hỷ, thăm hỏi công đoàn viên bị bệnh

phải nằm viện, hoặc các công đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; đóng góp quỹ ủng hộ người nghèo, ủng hộ vùng bị ảnh hưởng bão, lũ, ...

- Việc chăm sóc sức khỏe cho nữ CĐV được quan tâm có hiệu quả. Hằng năm, các chị em được khám sức khỏe định kỳ 2 đợt, trong đó có 1 đợt khám chuyên khoa. Năm 2017, có 299 lượt nữ được khám sức khỏe và có một số chị em được phát hiện bệnh và hướng dẫn chữa trị kịp thời; ngoài ra các chị em vẫn duy trì luyện tập khí công để tăng cường sức khỏe. Công tác khám sức khỏe cho sinh viên đặc biệt là nữ sinh khóa mới nhập trường được thực hiện nghiêm túc, sắp xếp các nữ sinh có sức khỏe yếu vào lớp học phù hợp, tạo điều kiện cho các em theo học đúng chương trình.

- Với sự chỉ đạo của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Ban Nữ công và Đoàn Thanh niên định kỳ tổ chức các hoạt động chăm sóc động viên các cháu thiếu niên, nhi đồng là con của CBVC, người lao động của Trường như: Tổ chức ngày Quốc tế thiếu nhi 1/6 cho các cháu đi xem múa rối và phát phần thưởng cho các cháu có thành tích cao trong học tập; tặng quà Tết Trung thu để động viên tinh thần các cháu thiếu niên và nhi đồng.

### ***2.3. Phong trào thi đua***

Ban Nữ công đã cùng với Công đoàn Trường và lãnh đạo các đơn vị vận động nữ công chức, viên chức, người lao động tham gia tích cực vào các phong trào thi đua mà nòng cốt là phong trào “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà”. Phong trào này đã được duy trì trong nhiều năm, có tác dụng thúc đẩy các mặt hoạt động của Công đoàn và Nhà trường, huy động được tiềm năng của chị em đóng góp cho sự nghiệp giáo dục, kế thừa và phát huy truyền thống tốt đẹp của phụ nữ Việt Nam. Trong năm 2017, có 281/283 nữ CĐV đạt danh hiệu “Giỏi việc Trường, đảm việc nhà”, có 146 nữ CĐV đạt danh hiệu “Giỏi việc Trường, đảm việc nhà xuất sắc”, có 19/23 tổ nữ công đạt danh hiệu “Giỏi việc Trường, đảm việc nhà xuất sắc”. Ngoài ra, Ban đã triển khai tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày thành lập Trường 10/11, ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 bằng các hoạt động cụ thể như tham gia cuộc thi kéo co và cắm hoa nghệ

thuật tạo sự vui vẻ, đoàn kết cao và các chị, các em cũng đầu tư, chăm chút hơn về nghệ thuật làm đẹp cuộc sống...

Bên cạnh các hoạt động bề nổi trong phong trào “Giỏi việc Trường, đảm việc nhà”, nữ CDV của Trường tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn, cụ thể như:

**a. Công tác chuyên môn:**

Nữ giảng viên tích cực đổi mới phương pháp giảng dạy, sử dụng tốt phương tiện giảng dạy hiện đại, nỗ lực hoàn thành nhiệm vụ giảng dạy có chất lượng, tích cực tham gia nghiên cứu khoa học. Nhiều chị tham gia nghiên cứu đề tài khoa học các cấp; viết bài đăng tạp chí, hội thảo, tọa đàm; tích cực tham gia công tác biên soạn giáo trình, tài liệu tham khảo theo chương trình đổi mới. Việc thực hiện công tác chuyên môn, lồng ghép kiến thức về giới và quyền của phụ nữ trong công tác chuyên môn đã đạt được những kết quả vượt bậc, đáng khích lệ so với năm trước:

+ Có 23/40 đề tài cấp trường do nữ giảng viên thực hiện, tăng 14,6% so với năm 2016.

+ Có 9/14 đề tài cấp bộ do nữ giảng viên thực hiện, tăng 21,4% so với năm 2016.

+ Có 60 lượt nữ giảng viên trong tổng số 84 lượt giảng viên của Trường có bài viết được đăng trên tạp chí Luật học, chiếm 71,4%. Ngoài ra, nhiều giảng viên còn gửi bài đến các tạp chí khoa học khác như Tạp chí Nhà nước và pháp luật, Tạp chí Nghiên cứu Lập pháp...đáng chú ý, trong năm 2017 đã có nữ CDV có bài đăng trên tạp chí quốc tế nằm trong hệ thống danh mục Scopus.

+ Nhiều nữ giảng viên đã có công trình khoa học được công bố dưới các hình thức khác như giáo trình, sách chuyên khảo, sách tham khảo, bài tham luận tại các hội thảo cấp khoa, cấp trường, cấp bộ và cấp Nhà nước.

+ Nữ chuyên viên công tác tại các phòng chức năng cũng tích cực trong hoạt động chuyên môn của đơn vị. Một số nữ chuyên viên tham gia hoạt động

NCKH, đặc biệt tham gia tích cực và có chất lượng các hoạt động chung của Trường như hoạt động tự đánh giá và phục vụ đánh giá ngoài.

+ Ban Nữ công đã cử cán bộ nữ tham gia đầy đủ các buổi sinh hoạt câu lạc bộ nghiên cứu khoa học nữ, các cuộc hội họp, tọa đàm, hội thảo khoa học do Ban Nữ công các trường đại học, cao đẳng Thành phố Hà Nội tổ chức.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn luôn là nhiệm vụ trọng tâm trong việc xây dựng đội ngũ cán bộ nữ. Năm 2017, có 141 nữ công chức, viên chức và người lao động được học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ để đáp ứng với yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ đổi mới, đạt 72,7% toàn Trường. Đến thời điểm này, Trường có 1 nữ giáo sư và 19 nữ phó giáo sư. Trong năm 2017, Trường có 04 nữ giảng viên được Hội đồng chức danh cấp nhà nước công nhận đạt chuẩn chức danh phó giáo sư và đang tiến hành các thủ tục để Hiệu trưởng ra quyết định công nhận, nâng tổng số nữ viên chức có chức danh Phó Giáo sư của Trường lên 23/41 người, chiếm tỷ lệ: 56,1%. Bên cạnh đó, có nhiều nữ giảng viên bảo vệ luận văn thạc sỹ, luận án tiến sỹ được đánh giá cao. Năm 2017 có thêm 3 nữ giảng viên được công nhận học vị tiến sĩ, nâng số lượng nữ tiến sĩ của Trường lên 64/116, chiếm 55,2%.

- Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ và Phòng Tổ chức cán bộ, thông qua các vị trí công tác của mình, đã tham mưu cho lãnh đạo Trường, lãnh đạo các đơn vị xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng để chủ động tạo nguồn cán bộ nữ. Năm 2017 có 16 nữ viên chức/21 người được bổ nhiệm mới, tái bổ nhiệm hoặc giao nhiệm vụ, chiếm 76,2%.

- Thực hiện Kế hoạch của Đảng ủy, năm 2017, các chi bộ đã tổ chức đại hội và bầu ra chi ủy nhiệm kỳ 2017 – 2020. Trong đó, có 38 nữ viên chức tham gia cấp ủy trong tổng số 69 người, chiếm 55,1%.

- Tiếp tục làm tốt công tác động viên, khuyến khích số nữ chuyên viên đang giữ chức vụ chủ chốt phấn đấu đảm nhiệm tốt hơn công tác quản lý được giao.

- Chất lượng công tác chuyên môn của nữ cán bộ, viên chức các đơn vị đã có sự đổi mới, nâng cao và có sự phát triển toàn diện.



### ***b. Hoạt động giới:***

Năm 2017, công tác nữ công, nữ sinh của Trường đã có nhiều hoạt động sôi nổi, hiệu quả nhằm nâng cao đời sống tinh thần của toàn thể nữ viên chức, các nữ sinh và các cháu thiếu niên, nhi đồng là con các cán bộ, viên chức trong Trường. Các hoạt động tham quan, dã ngoại, tổ chức kỷ niệm các ngày lễ, ngày truyền thống của phụ nữ... góp phần nâng cao nhận thức giới, bình đẳng giới, đồng thời tạo nên không khí vui tươi, phấn khởi trong toàn Trường, động viên khích lệ các nữ công chức, viên chức, người lao động và nữ sinh viên làm việc, học tập tốt hơn, thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị được giao.

- Nhân dịp kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Ban Nữ công phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ tổ chức thành công buổi giao lưu văn hóa về “*Vai nữ trong nghệ thuật dân gian*”. Buổi giao lưu văn hóa đã mang lại cái nhìn sâu sắc hơn về vai trò người phụ nữ trong cuộc sống đời thường và trong công việc, đồng thời tạo không khí mới về tổ chức kỷ niệm ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10.

- Đoàn Thanh niên CSHCM và Hội sinh viên đã chỉ đạo Ban Nữ sinh tổ chức nhiều hoạt động có ý nghĩa. Phong trào nữ sinh học giỏi, thanh lịch tiếp tục được phát động trong nữ sinh toàn Trường. Ban Nữ sinh đã tổ chức chương trình “*Hội trại chào mừng ngày PNVN 20/10 – Lavie En Rose*” thu hút hơn 5000 sinh viên và giảng viên tham gia; chương trình “*Đại sứ trại*” tạo sự gắn kết giữa sinh viên các khóa. Các chương trình đã lồng ghép việc tuyên truyền kiến thức về sức khỏe sinh sản, giáo dục giới tính, giúp sinh viên nâng cao hiểu biết, sống lành mạnh có trách nhiệm với bản thân, gia đình và xã hội. Ngoài ra, nhiều nữ sinh tích cực tham gia các câu lạc bộ, các cuộc thi như HLU’s got Talent, Socrates, giọng hát hay Trường Đại học Luật HN, Let’s sing, E-power, Olympic Luật hình sự, Chào tân sinh viên Khóa 42 và tham gia tích cực các buổi biểu diễn chào mừng ngày 8/3, 20/10, 20/11 và lễ khai giảng năm học mới, ... Bên cạnh đó, nữ sinh Trường Đại học Luật Hà Nội đạt được thành tích cao trong phong trào sinh viên 5 tốt cấp trường và cấp thành phố. Năm 2017, có 59 nữ sinh/72 sinh viên đạt sinh viên 5 tốt cấp trường, chiếm 82%; 14 nữ sinh/20 sinh viên đạt sinh viên 5 tốt cấp thành phố, chiếm 70%.

**c. Các công tác khác:**

- Ban Nữ công và các tổ nữ công đã động viên nữ CĐV làm tốt công tác chuyên môn, tham gia hoạt động nữ công trong các phần việc được giao. Các chị đã xây dựng gia đình hạnh phúc, đạt danh hiệu gia đình văn hóa, nuôi con khỏe, dạy con ngoan.

- Ban Nữ công tham dự đầy đủ các buổi tập huấn cán bộ nữ công cùng với đợt tập huấn cán bộ Công đoàn cụm 2.

**d. Kết quả thi đua:**

- *Danh hiệu tập thể:* Trong phong trào “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” có 22/23 đơn vị nữ công đạt danh hiệu tập thể nữ công “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” (1 tổ nữ công chỉ có 3 VC nữ nên không bình xét danh hiệu tập thể, năm 2018 sẽ nhập 3 VC này vào Tổ nữ công CTSV và GDTC), 19 đơn vị nữ công đạt danh hiệu tập thể nữ công “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” xuất sắc, chiếm tỷ lệ 86,4% .

- *Danh hiệu cá nhân:* Có 281/283 chị đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà”, chiếm tỉ lệ 99,3%, trong đó có 146 chị đạt danh hiệu “Giỏi việc trường – Đảm việc nhà” xuất sắc, chiếm tỷ lệ 51,6%.

**3. Đánh giá chung**

**3.1. Ưu điểm**

- Ban nữ công đã duy trì và tổ chức tốt các hoạt động nữ công.

- Các hoạt động nữ công được Ban Chấp hành Công đoàn Trường và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ chỉ đạo, triển khai kịp thời cụ thể theo Kế hoạch công tác.

- Các hoạt động nữ công có tác dụng tốt trong việc bồi dưỡng, nâng cao năng lực, phẩm chất cho chị em, giúp chị em vừa giỏi việc trường, đảm việc nhà, xây dựng gia đình hạnh phúc, đồng thời tạo nên một sự chuyển biến mạnh mẽ về sự tiến bộ của đội ngũ nữ viên chức trong Trường.

- Đội ngũ cán bộ nữ công nhiệt tình, có tinh thần trách nhiệm, có nhiều cố gắng trong công tác đặc biệt là các nữ giảng viên trẻ không ngại khó, ngại khổ luôn nhiệt tình, hăng say với công việc đạt được nhiều thành tích đáng khen ngợi.

### **3.2. Tồn tại**

- Ban Nữ công mới được kiện toàn, chưa được bồi dưỡng về công tác nữ công, chưa nhiều kinh nghiệm, nên quá trình thực hiện nhiệm vụ chưa đạt kết quả tốt.
- Ban nữ công kiêm nhiệm nhiều công việc chuyên môn nên hoạt động nữ công chưa thực sự có chiều sâu.
- Kinh phí để hoạt động cho công tác nữ công còn hạn hẹp nên ít nhiều ảnh hưởng đến phong trào hoạt động nữ công của đơn vị.
- Chưa hình thành các hoạt động chuyên môn với sự tham gia của nữ viên chức và nữ sinh.

### **Phần thứ hai**

## **PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG VÀ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2018**

### **1. Phương hướng hoạt động**

- Tiếp tục đẩy mạnh hoạt động nữ công của Trường;
- Tổ chức thực hiện nghiêm túc nghị quyết của Công đoàn Trường, Liên đoàn Lao động Thành phố HN và Tổng Liên đoàn LĐVN về công tác nữ;
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua của Công đoàn Trường, Liên đoàn Lao động Thành phố HN và Cụm thi đua số 2;
- Kịp thời khen thưởng, biểu dương các nữ CC, VC, NLĐ có thành tích xuất sắc để nhân rộng điển hình.

### **2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2018**

Năm 2018 là năm đầu tiên thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ XIII của Công đoàn Trường Đại học Luật Hà Nội và năm bản lề tiến tới kỷ niệm 40 năm thành lập Trường. Từ những đặc điểm và tình hình nêu trên, Ban Nữ công Trường xác định một số nhiệm vụ trọng tâm trong công tác nữ công như sau:

(1). Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/TLĐ ngày 29/01/2011 về công tác vận động nữ CBVC, LĐ và Chỉ thị 03/TLĐ ngày 18/8/2010 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua "Giỏi việc nước, đảm việc nhà" trong nữ CC,VC, NLĐ; Kế hoạch hành động về Bình đẳng giới của Bộ Tư pháp, Liên đoàn Lao động TP Hà Nội và Đảng ủy Trường ĐH Luật Hà Nội giai đoạn 2016-2020.



(2). Nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công giai đoạn 2017-2022 và các tổ nữ công để làm tốt vai trò tham mưu cho Ban Chấp hành Công đoàn Trường về công tác vận động nữ CC, VC, NLD và bình đẳng giới; tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ CC, VC, NLD và các hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ, công tác cán bộ nữ, công tác dân số và trẻ em.

(3). Tuyên truyền, vận động nữ CC, VC, NLD tích cực thực hiện các phong trào thi đua chào mừng 39 năm thành lập Trường, ngày nhà giáo Việt Nam; đặc biệt là nâng cao chất lượng phong trào thi đua "Giỏi việc trường, đảm việc nhà" trong nữ CC, VC, NLD, tôn vinh khen thưởng kịp thời những nữ CC, VC, NLD tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện phong trào; tiếp tục duy trì mục tiêu xây dựng nữ CC, VC, NLD có sức khỏe, có kiến thức, có lòng nhân hậu, năng động, sáng tạo, quan tâm đến lợi ích cộng đồng và xã hội; xây dựng gia đình bình đẳng, tiến bộ và hạnh phúc.

(4). Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan lao động nữ, vì sự tiến bộ phụ nữ; chú trọng kiểm tra việc thực hiện những quy định riêng đối với lao động nữ được quy định trong Bộ luật Lao động và các quy định của pháp luật về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ, dân số - kế hoạch hóa gia đình.

(5). Tổ chức các hoạt động biểu dương các cá nhân, tập thể nữ có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Tổ chức các hoạt động truyền thông, thăm hỏi, tặng quà và đẩy mạnh các hoạt động xã hội trong nữ CC, VC, NLD nhân các ngày kỷ niệm như Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Tết Thiếu nhi (01/6), Tết Trung thu (15/8 âm lịch), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), ...

(6). Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các quy định pháp luật liên quan đến bình đẳng giới, phòng chống bạo lực gia đình, chăm sóc sức khỏe sinh sản cho nữ CC, VC, NLD ... chú ý đa dạng hóa hình thức tuyên truyền như tổ chức các hội thi, tọa đàm, nói chuyện, trao đổi kinh nghiệm,...

(7). Phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ Phụ nữ, phát hiện, giới thiệu cho lãnh đạo đơn vị, Nhà trường những nữ CC, VC có đủ điều kiện, tiêu chuẩn để quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý.

(8). Phát hiện giới thiệu các tập thể, cá nhân nữ tiêu biểu tham gia các giải thưởng dành cho nữ: Giải thưởng "Khoa học nữ", Giải thưởng "Phụ nữ Việt Nam", Giải thưởng Kovalevskaia, Kỷ niệm chương vì sự phát triển Phụ nữ,...

(9). Hình thành các hoạt động chuyên môn với sự dẫn dắt của nữ viên chức và sự tham gia của nữ sinh.

(10). Đảm bảo chế độ thông tin, báo cáo cho Ban Chấp hành Công đoàn Trường theo quy định./.

**T/M BCH CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG  
CHỦ TỊCH CÔNG ĐOÀN**



**Nguyễn Triều Dương**

**T/M BAN NỮ CÔNG  
TRƯỞNG BAN**



**Phạm Thị Hằng**